

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Заковряшинская средняя общеобразовательная школа»

СОГЛАСОВАНО  
Заседание  
Общешкольного  
родительского  
собрания  
Протокол № 3  
24.05.2018 г.

ПРИНЯТО  
С учетом мнения  
Управляющего совета  
протокол № 13  
24.05.2018

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКОУ  
«Заковряшинская СОШ»  
Т.Н. Рязанова  
Приказ № 102 от 28.05.2018



## Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся

### 1. Общие положения

1.1. Детский труд в МКОУ «Заковряшинская СОШ» может существовать в различных формах.

1.2. Нормативными актами, непосредственно касающимися организации детского труда в МКОУ «Заковряшинская СОШ» (далее - ОО), являются:

- п. 4 ст. 34 Федерального закона «Об образовании Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 (ред. от 20.06.2011) "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
- постановление Минтруда России от 07.04.1999 г. №7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»;
- санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профильного обучения и труда подростков»;
- инструкции по охране труда;
- принципы государственной политики в области образования:
  - гуманистический характер образования,
  - общечеловеческих ценностей,
  - жизни и здоровья человека,
  - свобода развития личности.
- воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- Устав ОО;
- локальные акты ОО.

1.3. В соответствии с нормативно - правовыми актами РФ привлечение обучающихся, воспитанников в ОО без их согласия и согласия родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещено.

1.4. Положение принято с учетом мнения Управляющего совета протокол № 13 от 07.10.2017 г., родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (протокол совместного собрания родителей и учащихся от 24.05.2018 № 2).

## **Роль труда в воспитании обучающихся**

2.1. Труд является фундаментом воспитания у каждого народа.

2.2. Труд есть сознательная, целесообразная, созидательная деятельность человека, направленная на удовлетворение его материальных и духовных потребностей, развивающая его физические и духовные силы, а также нравственные качества.

2.3. Трудолюбие – моральное качество, выражающее положительное отношение к труду, проявляющееся в трудовой активности стараний и усердия работника. Воспитание детей и молодежи в современном российском обществе реализуется в условиях экономического и политического реформирования, в силу которого существенно изменилась социокультурная жизнь подрастающего поколения.

2.4. Важно развивать у молодых людей духовную потребность в труде, умение преодолевать трудности, чувство ответственности, долга, заинтересованности в их будущем.

2.5. Общественно-полезный труд – составная часть учебно – воспитательного процесса.

## **3. Цели и задачи общественно-полезного труда**

3.1. Целью нравственного воспитания к труду, осуществляемого в рамках ОО, является развитие у учащихся совокупности общеобразовательных, политехнических и общетехнических знаний, умений, навыков, необходимых для участия в производительном труде, а также воспитания трудолюбия как нравственной черты.

3.2. Все компоненты трудовой подготовки осуществляются в школе поэтапно, с учетом возраста, на основе принципов целостности, непрерывности и направлены на решение следующих задач:

- сформировать устойчивые ориентации на трудовой образ жизни, трудовую культуру личности;
- обеспечить практическую и нравственно-психологическую готовность к творческому труду;
- воспитать нравственное отношение учащихся к трудовой деятельности, развить творческие способности, интеллектуальные, психологические и физические качества личности;
- воспитать нравственное отношение учащихся к социально значимой общественной деятельности.

3.3. Трудовая культура требует выработки следующих основных навыков:

- правильно содержать рабочее место и инструменты,
- умело планировать работу,
- правильно использовать различную техническую документацию,
- добиваться высокого качества работы,
- экономить время,
- беречь материалы и инструменты.

3.4. Трудовое воспитание есть процесс вовлечения обучающихся в разнообразные педагогически организованные виды общественно-полезного труда с целью передачи им минимума производственного опыта, трудовых умений и навыков, развитие у них творческого практического мышления, трудолюбия и сознательного отношения к труду.

3.5. Трудовое воспитание имеет также своей задачей осуществление начального профессионального образования и профориентации, формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда.

#### **4. Добровольность участия ребенка в трудовой деятельности**

4.1. основополагающим принципом при решении вопроса о привлечении обучающихся к труду является добровольность.

Участие в труде школьников может быть только добровольным.

При этом согласия одних лишь учащихся недостаточно: необходимо еще согласие их родителей (законных представителей).

4.2. Право ОО на привлечение ребенка к труду, не запрещенному ему по состоянию здоровья и возрасту, а также в определенных пределах закрепляется в заявлении родителей (законных представителей) обучающихся (приложение 1).

4.3. При наличии у ученика противопоказаний привлечение его к общественно — полезному труду запрещено.

#### **5. Общественно-полезный труд в ОО**

5.1. Общественно-полезный труд предусматривает привлечение учащихся:

- 2 - 5 классов к самообслуживанию на своем рабочем месте (приготовление принадлежностей к уроку), в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов) и столовой (убирают за собой посуду), уборка закрепленной за классом территории вокруг ОО (во время субботника в соответствии с возрастом: уборка листвы или мелкого мусора), изготовление сувениров, кормушек и другая посильная помощь;

- 6 - 11 классов к уборке в классе, самообслуживанию в столовой (убирают за собой посуду), уборке закрепленных участков ОО (во время генеральной уборки: мытье школьной мебели без добавления моющих средств, только водой) и закрепленной за классом территории вокруг ОО (во время субботника в соответствии с возрастом: уборка листвы, мелкого мусора), ремонт книг в библиотеке, приготовление помещений к проведению внеклассных мероприятий (украшение елки, развешивание бумажных плакатов, шаров, гирлянд), оформление выставок рисунков, плакатов;

- 5 - 11 классов к дежурству по ОО (следят за порядком на переменах – на определенных постах, убирают бумажный мусор в конце перемены, помогают раздеться ученикам начальной школы, проверяют наличие сменной обуви, соответствие одежды школьному Положению об установлении единых требований к одежде обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, по столовой (уборка тарелок, стаканов, ложек, вилок в отведённое место, расстановка табуретов);

- к учебно - трудовой практике: в 5 классах в течение 5 дней, в 6-8 классах в течение 10 дней, 9 классах (после экзаменов, после перевода в 10 класс- 5 дней), 10 класс в течение 12 дней в летние каникулы: мелкий ремонт мебели (подкручивание болтов, гаек у столов и стульев), оформление стендов, озеленение внутренних помещений школы, полив комнатных растений, благоустройство цветников, посадка, прополка, полив растений, рыхление почвы на пришкольном участке, как практическое применение знаний предмета биологии и окружающему миру);

- старше 14 лет (оплачиваемая работа в трудовых бригадах по благоустройству и ремонту в летний период – по договору через Центр труда и занятости Крутихинского района).

5.2. Организация общественно-полезного труда школьников в ОО возлагается на педагога-организатора, в классе – на классного руководителя.

5.3. Допустимая продолжительность работ на пришкольном участке составляет:

- для учащихся 7-11 лет – 15 минут в день, но не более 1 часа в неделю;
- для учащихся 12-13 лет – 60 минут;
- для учащихся 14 лет и старше – 3 часа.
- Через каждые 40 минут работы устраиваются регламентированные 15-минутные перерывы для отдыха.

## **6. Охрана труда**

6.1. Руководитель ОО организует общественно – полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда (Приложение № 2).

6.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно - полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по ТБ с регистрацией в журнале установленной формы, после учебных занятий, в рабочей одежде.

6.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещенными Роспотребнадзором, опасными растениями, с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении, в ночное время и в праздничные дни.

6.4. При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь, ведётся расследование несчастного случая.

6.5. Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий общественно-полезного труда школьников осуществляет завхоз.

6.6. Ответственность за жизнь и безопасность обучающихся во время организации общественно – полезного труда несет преподаватель, работающий непосредственно с обучающимися.

**Заявления – согласие родителей (законных представителей)  
на привлечение ребенка к общественно-полезному труду**

Директору МКОУ «Заковряшинская СОШ»  
Рязановой Т.Н.

Я, \_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. родителей)

родитель (законный представитель) обучающегося \_\_\_\_\_ класса муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Заковряшинская средняя общеобразовательная школа» \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. обучающегося)

Даю согласие на привлечение моего ребёнка к общественно-полезному труду, не связанному с учебной деятельностью, организованному школой, по следующим направлениям:

- работа на пришкольном участке весной и осенью (подготовка цветников, посадка, выращивание и полив декоративных растений);
  - работа на пришкольном участке во время летней трудовой практики (прополка цветников, полив растений, благоустройство территории школы);
  - участие в экологических субботниках (уборка листвы, природного и бытового мусора на пришкольном участке и прилегающей территории, а также на территории памятника воинам Великой Отечественной войны);
  - коллективные работы по охране природы (изготовление и размещение кормушек для птиц и зверей, очистка и обустройство природных родников);
  - коллективная уборка классных комнат и рекреаций школы в рамках субботников;
  - работа по подготовке и благоустройству стадиона школы;
  - оказание посильной помощи работникам школы в выполнении работ по ремонту школьных учебников, поддержанию в исправном состоянии учебного оборудования и школьной мебели.
- Мой ребёнок может участвовать в общественно - полезном труде, организованном школой в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.6.664-97 «гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков», на следующих принципах:
- соответствие трудовой нагрузки возрастным и функциональным возможностям организма ребёнка;
  - отсутствие неблагоприятного влияния труда на рост, развитие и состояние физического, психического, нравственного здоровья ребёнка;
  - исключение повышенной опасности травматизма для самого ребёнка и окружающих;
  - учёт повышенной чувствительности организма подростков к действию факторов производственной среды.

Срок действия данного документа: весь период обучения ребёнка в школе.

Фамилия И. О. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_

**Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания. 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

- В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
- При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.